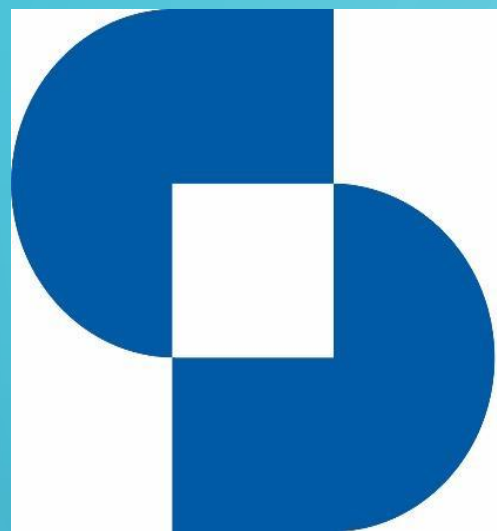




SMARTY COLOMBIA
INTERVENTORÍA Y CONSULTORÍA

INFORME DE GESTIÓN BIC
SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC
**“Este informe se ha elaborado con
referencia a GRI”**
2021



TABLA DE CONTENIDO

1. INDICE DE CONTENIDO GRI
2. ESTÁNDAR INDEPENDIENTE: GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI).
3. INTRODUCCIÓN
4. REPORTE POR DIMENSIONES
5. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
6. CONCLUSIONES
7. PARTICIPACIÓN SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC

1. INDICE DE CONTENIDO GRI

ESTÁNDARES UNIVERSALES:

- GRI 101: Fundamentos
- GRI 102: Contenidos Generales
- GRI 103: Enfoque de gestión

ESTÁNDARES TEMÁTICOS:

- GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido.
- GRI 301-2: Insumos reciclados.
- GRI 302: Energía
- GRI 401: Empleo
- GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.
- GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades
- GRI 406: No discriminación.
- GRI 413: Comunidades locales.
- GRI 419: Cumplimiento socioeconómico.

2. ESTÁNDAR INDEPENDIENTE: GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)



En este gran paso que dimos, asumimos la importante responsabilidad que representa el tener la condición de Sociedad BIC, así como establecer los aspectos materiales que son importantes evaluar, es por ello, que el presente reporte de gestión es realizado de conformidad con un estándar independiente.

Por lo anterior, hemos escogido los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) con el fin de presentar informes que nos permitan representar la gestión empresarial, así como, los impactos económicos, ambientales y sociales de la empresa.

En Smarty Colombia S.A.S BIC reconocemos en dichos estándares, la capacidad de ejemplificar nuestras contribuciones e impactos enmarcados en el desarrollo como empresa BIC.

3. INTRODUCCIÓN

A) OBJETIVO DEL INFORME

Demostrar que la empresa SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC con NIT. 900.249.549-6 tomó la decisión de ser distinguidos como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo.

Optamos por combinar nuestra actividad comercial y económica, con acciones concretas para propender por el bienestar de nuestros trabajadores, aportar a la equidad social del país y contribuir a la protección del medio ambiente.

B) ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME

El estándar utilizado es el GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI), lo escogimos con el fin de presentar informes que nos permitan representar la gestión empresarial, así como, los impactos económicos, ambientales y sociales de la empresa

C) OBSERVACIONES GENERALES

La empresa SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC adquirió la condición de Beneficio de Interés Colectivo (BIC), desde el 08 de abril de 2021, mediante Acta No. 025 de la Asamblea Extraordinaria de Accionistas.



4. REPORTE POR DIMENSIONES

- En Smarty Colombia S.A.S BIC reconocemos en dichos estándares, la capacidad de ejemplificar nuestras contribuciones e impactos enmarcados en el desarrollo como empresa BIC.
- A continuación daremos una descripción sobre los impactos positivos que ha tenido nuestra empresa desde que adquirió la condición de SOCIEDAD DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO, y que se han venido desarrollando durante el año 2021 en cada una de las dimensiones escogidas por la misma.

Este reconocimiento que satisfactoriamente logramos obtener es el fruto de un trabajo constante que hemos venido realizando a lo largo de los 13 años de operación.

4.1. MODELO DE NEGOCIO

GRI 201-1

- **Compromisos adquiridos:**

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales

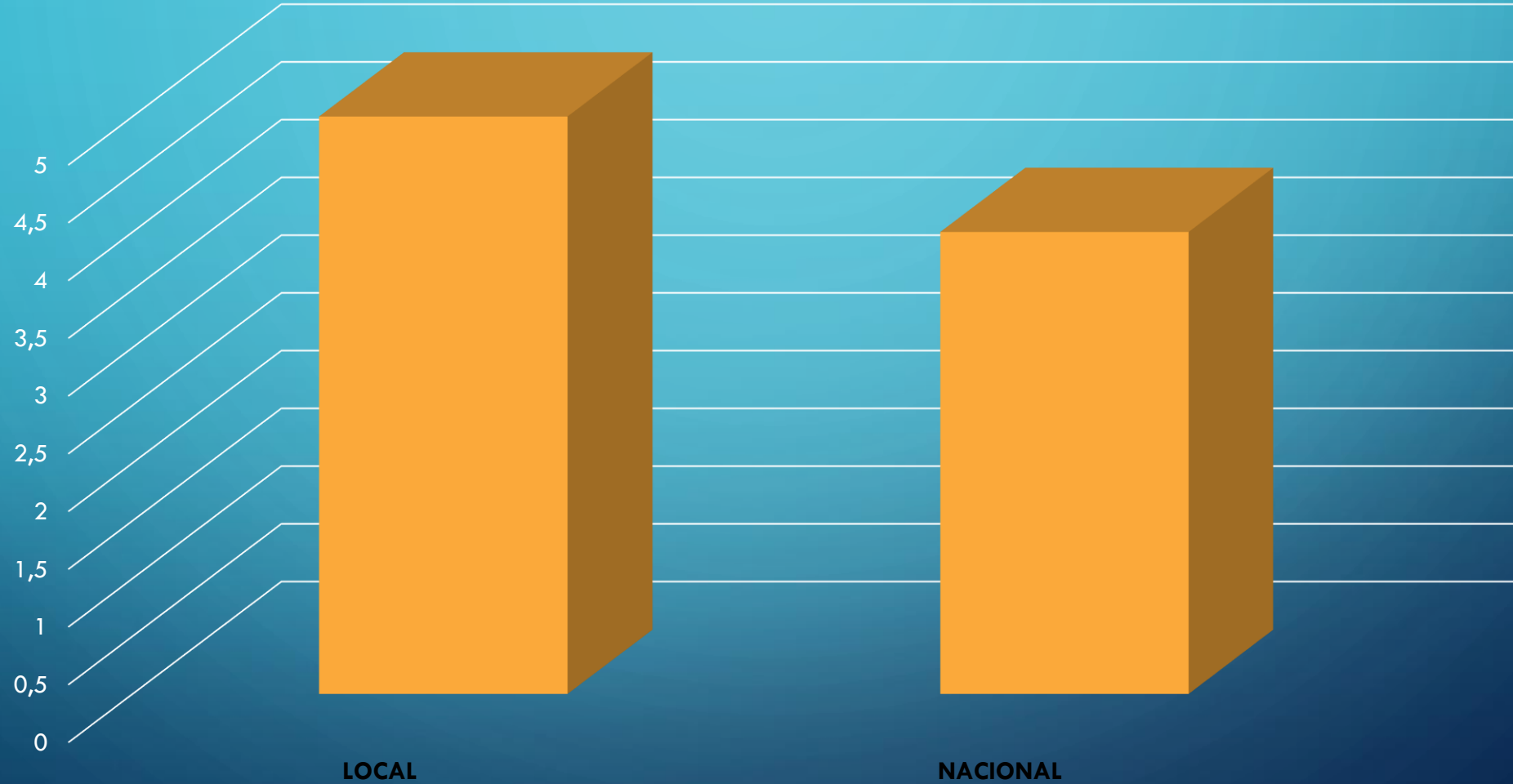
- **Implementación de las actividades:**

En virtud de lo anterior, en Smarty Colombia S.A.S BIC cumplimos la presente dimensión, mediante una contratación transparente, de la cual hemos sido partícipes desde nuestra creación, así como una contratación equitativa, de la cual se destaca la igualdad de género de las mujeres en nuestra sociedad.

Actualmente celebramos un contrato de arrendamiento para el alquiler de una (01) impresora con código ST005 con un proveedor, donde la mayor parte de su composición accionaría está constituida por mujeres, así mismo, se ha cancelado el valor pactado mensualmente a través de sus respectivas facturas, lo que ha contribuido para Smarty Colombia S.A.S BIC el correcto cumplimiento de sus actividades laborales.

PARTE CUANTITATIVA

PROVEEDORES SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC



- Para el año 2021, la empresa SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC, contrato bienes o servicios con un total de nueve (09) empresas, de las cuales, cinco (05) de ellas son de origen local y cuatro (04) de ellas son de origen nacional.

4.2. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 406 y 419

- **Compromisos adquiridos:**

Expandir la diversidad en la composición de la Junta Directiva, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, diversas creencias religiosas, con diferentes orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.

- **Implementación de las actividades:**

Smarty Colombia S.A.S BIC actualmente en su composición accionaria, cuenta con la vinculación de una socia mayoritaria con un total del 51% de las acciones de la empresa, la cual es acreedora de la condición de madre cabeza de familia.

Al respecto, la Honorable Corte Constitucional se ha pronunciado en la sentencia T-084/18, así:

“La condición de madre cabeza de familia requiere la confluencia de los siguientes elementos, a saber: (i) que la mujer tenga a su cargo la responsabilidad de hijos menores de edad o de otras personas “incapacitadas” para trabajar; (ii) que la responsabilidad exclusiva de la mujer en la jefatura del hogar sea de carácter permanente; (iii) que exista una auténtica sustracción de los deberes legales de manutención por parte de la pareja o del padre de los menores de edad a cargo; y (iv) que exista una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia. (...)”



Anyela Piedrahita

Socia mayoritaria

Madre Cabeza de Familia

PARTE CUANTITATIVA

ACCIONISTA	CÉDULA	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
Anyela María Piedrahita Valencia	42.142.767	51%
Carmen Emilia Piedrahita Ospina	24.947.020	1.5%
Emmanuel Ospina Piedrahita	10.030.485	47.5%

- De acuerdo con la gráfica anterior, se puede evidenciar que la mayoría de la composición accionaria de la empresa SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC, pertenece al genero femenino, así mismo, ostenta la calidad de madre cabeza de familia

4.3. PRÁCTICAS LABORALES



GRI 401 y 403.

- **Compromisos adquiridos:**

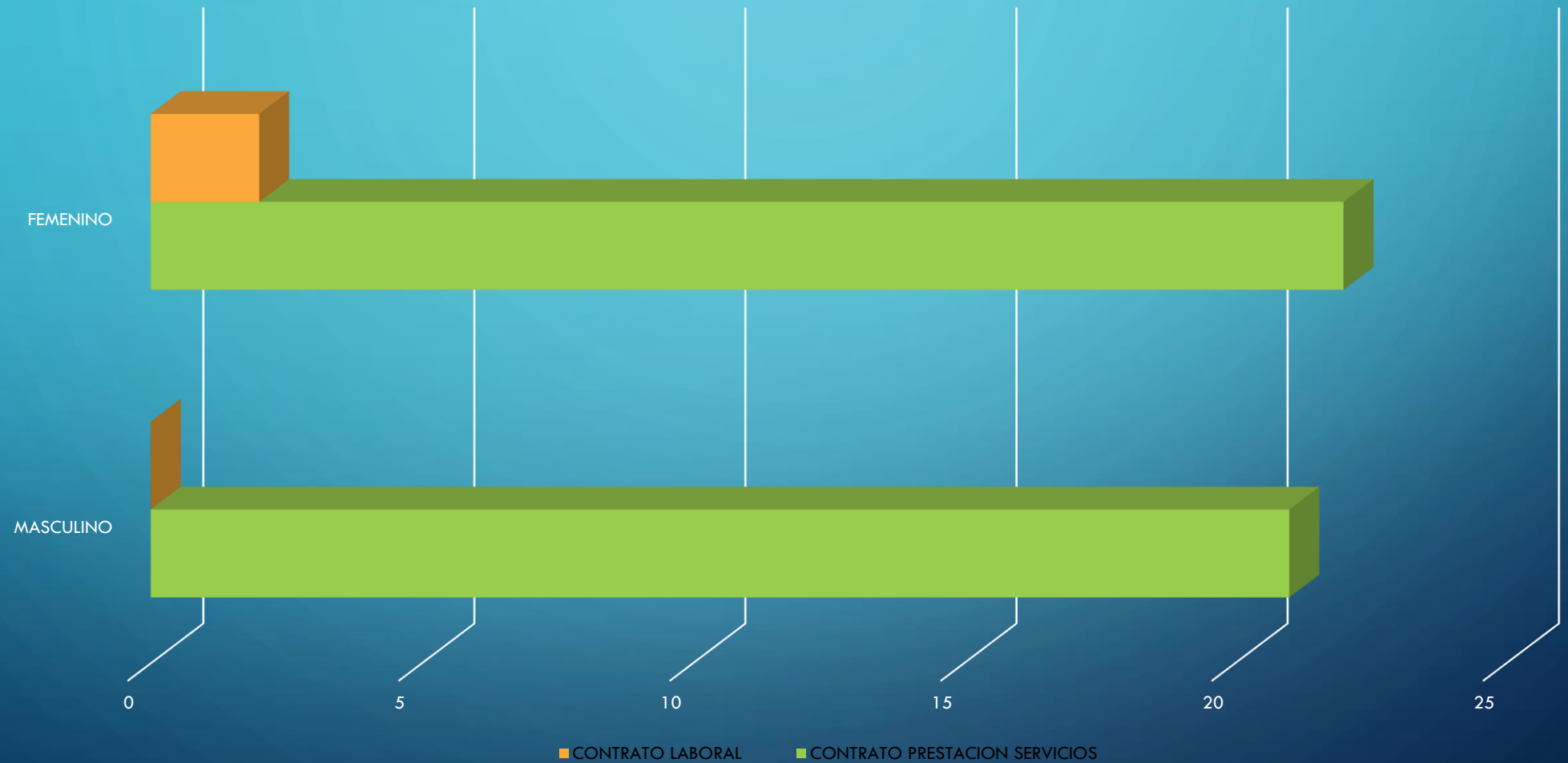
En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo: Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

- **Implementación de las actividades:**

Actualmente, Smarty Colombia S.A.S BIC, cuenta con un número de dos (2) trabajadores vinculados a su planta de personal, los demás trabajadores están vinculados mediante contrato de prestación de servicios y realizan sus actividades mediante teletrabajo. Uno de los trabajadores de planta cuenta con una flexibilidad en su horario, el cual ha venido cumpliendo de 7:30 am a 12:30 pm de lunes a viernes, con la condición de cumplir adecuadamente con sus actividades laborales y en la tarde poderlas realizar desde su residencia, sin perjuicio de reducción salarial.

Para el otro trabajador, a partir del 07 de octubre de 2021 se modificó su vinculación a la modalidad de teletrabajo, con el fin de que pueda laborar desde su hogar, con los equipos necesarios para cumplir adecuadamente con sus actividades laborales y utilizando como soporte las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

PARTE CUANTITATIVA



- Para el año 2021 la empresa SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC, contaba con un total de 45 trabajadores, de los cuales, dos (02) son de genero femenino y se encuentran vinculadas por medio de contrato laboral.
- Veintidós (22) trabajadores son de genero femenino y se encuentran vinculadas por medio de contrato de prestación de servicios.
- Veintiún (21) trabajadores son de genero masculino y se encuentran vinculados por medio de contrato de prestación de servicios

4.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

GRI 301-2 y 302

- **Compromisos adquiridos**

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo: Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos de los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

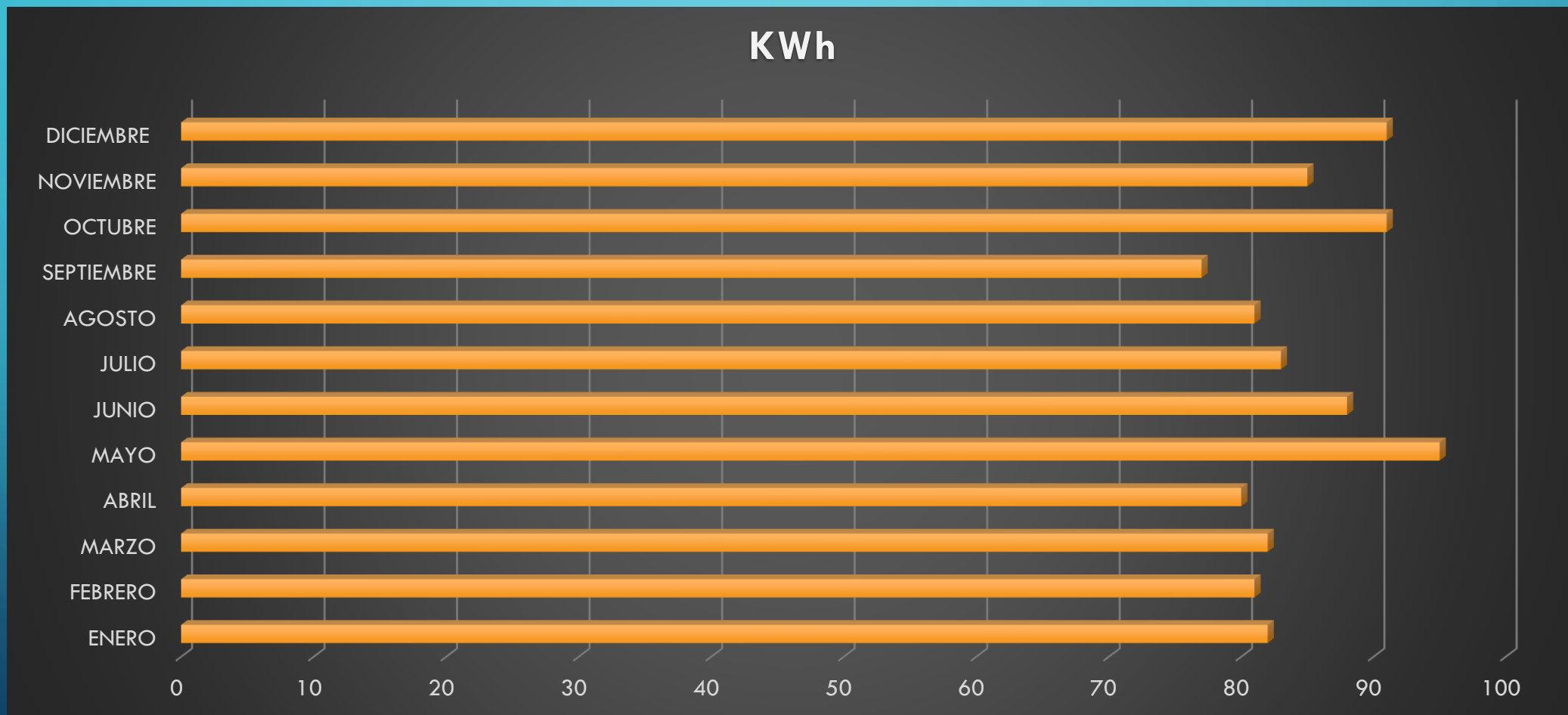
- **Implementación de las actividades**

En Smarty Colombia S.A.S BIC, estamos comprometidos con las buenas prácticas ambientales que podamos implementar desde la empresa para contribuir con la protección del medio ambiente, por ello, hemos decidido reemplazar los bombillos tradicionales de alto consumo energético por bombillos ahorradores LED, en aras de ver reflejado por lo menos una disminución del 10% del consumo de electricidad.

Igualmente, Smarty Colombia S.A.S BIC, dando cumplimiento a la presente dimensión de prácticas ambientales, ha decidido implementar prácticas ambientales sostenibles como lo son, el reciclaje de papel, plástico, cartón, bolsas de plástico, desechos orgánicos, pilas y baterías, entre otras.



PARTE CUANTITATIVA



- De acuerdo con la gráfica anterior, se puede evidenciar el consumo de energía utilizado por la empresa SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC, para el año 2021 en las instalaciones de su oficina, gracias al cambio de bombillos normales a bombillos ahorradores LED.

4.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

GRI 405 y 413

•Compromisos adquiridos

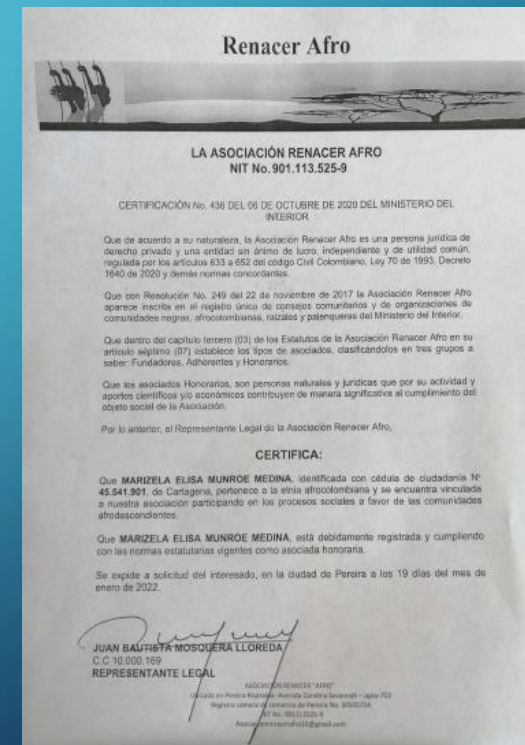
En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo: Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad

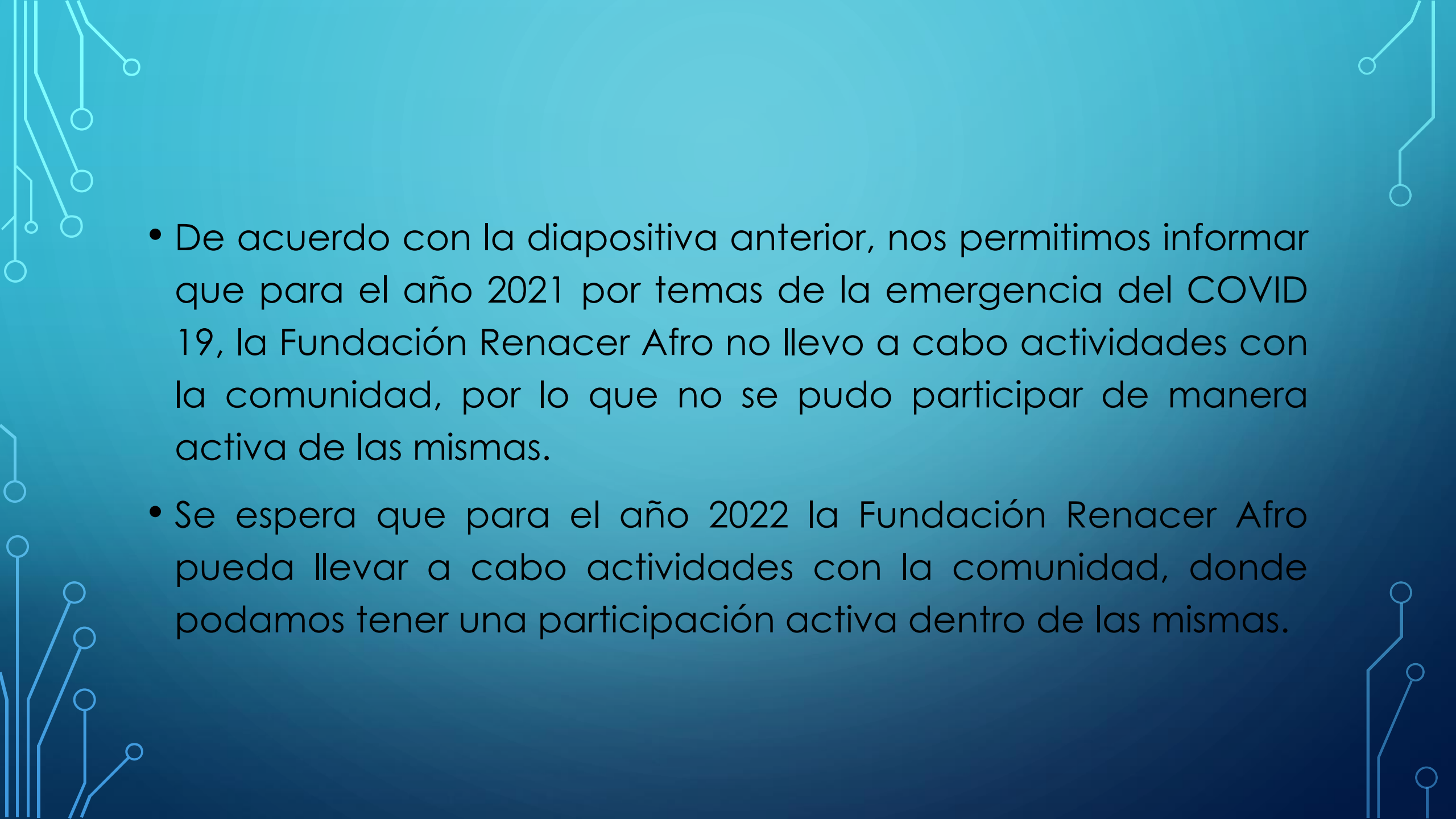
•Implementación de las actividades

Dando cumplimiento a la presente dimensión, hemos realizado la vinculación de la compañía Smarty Colombia S.A.S BIC con la Fundación Renacer Afro de la ciudad de Pereira, de la cual somos socios honorarios, aportando a la misma con actividades de apoyo científico en lo referente a prestar el servicio en gerencia de proyectos de uno de nuestros profesionales, adicionalmente, contamos con una certificación que valida lo anteriormente mencionado.

Igualmente, en la actualidad una de las trabajadoras de Smarty Colombia S.A.S BIC, se encuentra debidamente certificada en la fundación Renacer Afro, por pertenecer a la etnia Afrocolombiana, participando activamente en los procesos sociales a favor de las comunidades afrocolombianas.

Así mismo, nuestro objetivo es seguir apoyando y contribuyendo con estas obras sociales, por lo cual, nos encontramos prestos a seguir participando en las actividades futuras de voluntariado que la fundación requiera.



- 
- The slide features a blue gradient background with white circuit-like lines in the corners. These lines consist of vertical and horizontal segments connected by small circles, resembling a stylized electronic circuit or data network.
- De acuerdo con la diapositiva anterior, nos permitimos informar que para el año 2021 por temas de la emergencia del COVID 19, la Fundación Renacer Afro no llevo a cabo actividades con la comunidad, por lo que no se pudo participar de manera activa de las mismas.
 - Se espera que para el año 2022 la Fundación Renacer Afro pueda llevar a cabo actividades con la comunidad, donde podamos tener una participación activa dentro de las mismas.

5. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

De conformidad con los objetivos de desarrollo sostenible, actualmente la empresa **SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC**, ha venido desarrollando los siguientes:

1. De acuerdo con el objetivo de desarrollo sostenible 8 *“Trabajo decente y crecimiento económico”* nuestra empresa se identifica con el 8.3 *“Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas, las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros”*

Dicha condición la hemos venido cumpliendo toda vez que, desde la creación de la empresa que fue el 30 de octubre de 2008 se han venido desarrollando actividades de emprendimiento e innovación para el crecimiento de la misma, así mismo, el Certificado de Existencia y Representación legal de la empresa indica que el tamaño de la empresa es pequeña empresa, pero a futuro se estima que la empresa se pueda convertir en mediana empresa, con la creación de nuevos puestos de trabajo, es decir, vinculando más trabajadores a la planta de personal, a través de la creatividad y la innovación de los diferentes procesos de selección en los que podamos participar con las diferentes entidades estatales.

2. De acuerdo con el objetivo de desarrollo sostenible 10 *“Reducción de las desigualdades”* nuestra empresa se identifica con el 10.2 *“De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición”*.

Dicha condición se ha venido desarrollando a lo largo de la creación de la empresa y del desarrollo de sus actividades, toda vez que, para la empresa siempre ha sido de mayor importancia la inclusión social y el bienestar de sus trabajadores. Así las cosas, uno de los trabajadores vinculados a la planta de personal pertenece a la comunidad afrocolombiana, además de tener una condición de discapacidad, por lo que se puede evidenciar que la empresa ha venido promoviendo la inclusión social.

6. CONCLUSIONES

- Una vez redactado el informe de gestión BIC, hemos podido evidenciar que al adquirir esta condición de SOCIEDAD DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO, la empresa se verá beneficiada, toda vez que, al tener dicha condición, la empresa se va a fortalecer, va a crecer tanto profesional como en calidad de personal, implementando y ejecutando cada una de las actividades seleccionadas en cada una de las dimensiones escogidas por la empresa.

7. PARTICIPACIÓN SMARTY COLOMBIA S.A.S BIC

- CAMARA DE COMERCIO DE DOSQUEBRADAS – RISARALDA: 09 DE JUNIO DE 2021

- CAMARA DE COMERCIO DE PEREIRA – RISARALDA: 13 DE JULIO DE 2021

